



## UFFICIO D'AMBITO DELLA PROVINCIA DI SONDRIO

Pag. 1 di 8

### CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO PER IL PERSONALE DIRIGENTE ANNI 2024 – 2025 - 2026

Tra l'Ufficio d'Ambito della Provincia di Sondrio, rappresentato come segue:

- Davide Marcolli – Presidente del Consiglio di Amministrazione;

e le organizzazioni sindacali:

- FP CGIL      CISL FP      UIL FPL      FEDIRETS      UNSCP

Si conviene e si stipula la seguente ipotesi di contratto decentrato integrativo.

#### PREMESSA

L'Ufficio d'Ambito della Provincia di Sondrio, essendo stato costituito come Azienda speciale ai sensi dell'articolo 114 del d.lgs. n. 267/2000, è un ente pubblico economico dotato di personalità giuridica e di autonomia organizzativa e contabile, chiamato a svolgere un'attività di rilevanza commerciale e appartenente alla classe degli enti strumentali.

La qualificazione del rapporto di lavoro tra Azienda e dipendenti è di natura privatistica, tuttavia lo Statuto aziendale prevede l'applicazione del CCNL Comparto Regioni e Autonomie locali.

#### PROCEDURA PER L'AUTORIZZAZIONE ALLA SOTTOSCRIZIONE

L'Ufficio d'Ambito ha costituito la propria delegazione di parte datoriale – come previsto dall'art.7 del CCNL del 11 dicembre 2023 - con deliberazione di Consiglio di Amministrazione n.22 del 17 settembre 2024.

Per quanto concerne le tempistiche, le Parti si attengono a quanto disciplinato all'art.8 del CCNL 11 dicembre 2023.

A tal riguardo, dopo la condivisione della presente ipotesi di contratto, la quale dimostrazione potrà avvenire anche per mezzo di apposito verbale, l'Ufficio d'Ambito sottoporrà l'ipotesi in parola al proprio Revisore dei Conti per il parere di competenza.



## UFFICIO D'AMBITO DELLA PROVINCIA DI SONDRIO

Pag. 2 di 8

### VALUTAZIONE DEL PERSONALE

Secondo quanto disciplinato con deliberazione di Consiglio di Amministrazione dell'Ufficio d'Ambito n.28 del 06 settembre 2017 la valutazione del personale dirigente avverrà entro tre mesi dall'approvazione in Consiglio di Amministrazione del bilancio consuntivo relativo all'esercizio precedente. Le rappresentanze territoriali delle organizzazioni sindacali sottoscriventi il presente contratto hanno il diritto di verificare la relativa attuazione chiedendone relativa informativa al Presidente del Consiglio di Amministrazione.

### OGGETTO, CAMPO DI APPLICAZIONE, DECORRENZA E DURATA

Il presente accordo ha per oggetto l'utilizzo delle risorse economiche decentrate per il triennio 2024-2026 finalizzate a incentivare il personale dirigente, nel rispetto di quanto previsto dal CCNL Funzioni Locali del 11 dicembre 2023.

Lo stesso si applica al personale dipendente dell'Azienda con qualifica dirigenziale, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato.

Gli effetti decorrono dal 01.01.2024 e si riferiscono al triennio 2024-2026.

Dalla sua entrata in vigore cessano di avere efficacia tutte le disposizioni contenute in precedenti contratti e accordi decentrati relativi alle materie qui trattate.

### TEMPI MODALITA' E PROCEDURE DI VERIFICA DEL CONTRATTO

Gli istituti economici e normativi potranno essere verificati su richiesta delle Parti entro il mese di febbraio dell'anno successivo a quello di riferimento.

### RELAZIONI SINDACALI

1. Nel rispetto delle diversità dei ruoli le parti convengono sull'importanza di stabilire corretti rapporti. Tenuto conto in particolare del CCNL 11 dicembre 2023 concordano di dare piena attuazione al sistema delle relazioni previsto per la contrattazione a livelli di Ente e si impegnano a gestirla secondo i principi di trasparenza, correttezza, buona fede, e prevenzione dei conflitti.
2. Le materie rimesse alla contrattazione decentrata si riconducono all'art.48 del CCNL 11 dicembre 2023.
3. Le relazioni sindacali della dirigenza si sviluppano secondo quanto previsto al Titolo II del CCNL 11 dicembre 2023.
4. Le riunioni connesse alle relazioni sindacali potranno essere svolte in modalità mista (in presenza e da remoto) con convocazione inviata almeno 7 giorni prima, unitamente ai documenti all'o.d.g..



## **UFFICIO D'AMBITO DELLA PROVINCIA DI SONDRIO**

*Pag. 3 di 8*

### **PARI OPPORTUNITA'**

L'Ufficio d'Ambito della Provincia di Sondrio indirizza il proprio operato, nei rapporti con la dirigenza, a:

- eliminare le disparità di fatto fra uomini e donne nell'accesso al lavoro, nella progressione di carriera, nonché nella formazione ed aggiornamento professionale;
- evitare e superare modalità organizzative pregiudizievoli nei confronti delle lavoratrici;
- favorire un maggiore equilibrio fra responsabilità familiari e di lavoro che normalmente fanno capo alle donne, anche attraverso una migliore ripartizione di tali responsabilità fra i due sessi.

In particolare, si prevede una informazione costante al personale dirigente assente per congedi superiori a due mesi attraverso idonea comunicazione della normativa, delle informazioni e degli atti che riguardano l'attività di propria competenza nonché della documentazione più significativa relativa al lavoro svolto dalla struttura di appartenenza.

### **CRITERI GENERALI SUI TEMPI E MODALITA' DI APPLICAZIONE DELLE NORME RELATIVE ALLA TUTELA IN MATERIA DI IGIENE, AMBIENTE, SICUREZZA E PREVENZIONE NEI LUOGHI DI LAVORO CON RIFERIMENTO AL D.LGS. 81/2008**

1. Il personale dirigente, in quanto datore di lavoro, concorre alla definizione dei piani di intervento in materia di sicurezza, proponendo al Consiglio di Amministrazione, se del caso e su base pluriennale, una pianificazione degli interventi necessari per garantire il massimo controllo possibile sulla salute dei lavoratori, sia sotto il profilo igienico sanitario che dal punto di vista delle norme sulla sicurezza vigenti.
2. Il Consiglio di Amministrazione definisce le priorità sulla base delle proposte del personale dirigente articolando gli interventi in un piano triennale.
3. Le proposte non accolte nel suddetto piano triennale dovranno essere mantenute con indicazione delle motivazioni per le quali non sono state accolte.



## UFFICIO D'AMBITO DELLA PROVINCIA DI SONDRIO

Pag. 4 di 8

### INDIVIDUAZIONE DELLE RISORSE

#### ANNO 2024

Con deliberazione di Consiglio di Amministrazione n.20 del 17 settembre 2024 è stato costituito il fondo risorse decentrate destinate al personale non dirigente per l'anno 2024 come di seguito indicato:

| Fondo risorse decentrate 2024                                                                                                                                                                                         |                    |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------|
| Riferimenti                                                                                                                                                                                                           | Importi            |
| <b>Parte stabile</b>                                                                                                                                                                                                  |                    |
| Art.57 c.2 lett. a) CCNL 17.12.2020<br>consolidato risorse di parte stabile (ex deliberazione CdA 32/2019)                                                                                                            | 38.000,00 €        |
| Art.56 c.1 CCNL 17.12.2020<br>(1,53% del monte salari 2019 quale primo anno di definizione del FRD (monte salari 2019: euro 77.205,90 - cfr nota prot.1865 del 06.10.2021))                                           | 1.181,25 €         |
| Art.39 c.1 CCNL 11.12.2023<br>(2,01% del monte salari 2019 quale primo anno di definizione del FRD (monte salari 2019: euro 77.205,90 - cfr nota prot.1865 del 06.10.2021))                                           | 1.551,84 €         |
| <b>Totale risorse stabili</b>                                                                                                                                                                                         | <b>40.733,09 €</b> |
| <b>Parte variabile</b>                                                                                                                                                                                                |                    |
| Art.39 c.3 CCNL 11.12.2023<br>(per ciascuno dei tre anni 2022 2023 2024, 0,22% del monte salari 2019 quale primo anno di definizione del FRD (monte salari 2019: euro 77.205,90 - cfr nota prot.1865 del 06.10.2021)) | 509,56 €           |
| <b>Totale risorse variabili</b>                                                                                                                                                                                       | <b>509,56 €</b>    |
| <b>Totale generale</b>                                                                                                                                                                                                | <b>41.242,65 €</b> |

le somme così evidenziate non sono sottoposte al "limite 2016" ex art.23, comma 2, del D.Lgs. n.75/2017

#### ANNI 2025 E 2026

Per gli anni 2025 e 2026 l'Ufficio d'Ambito dovrà costituire, entro il 31 dicembre di ciascun anno, il relativo fondo per le risorse decentrate.

In considerazione della struttura triennale del contratto e della ridotta complessità di gestione dello stesso - conseguente ad una ridotta dotazione organica e semplice organizzazione aziendale - le Parti danno atto che risulta lecito attendersi per gli anni 2025 e 2026 una medesima struttura del fondo rispetto a quella del 2024.

Della costituzione annuale del fondo per le risorse decentrate verrà data idonea informativa alle OO.SS.



## UFFICIO D'AMBITO DELLA PROVINCIA DI SONDRIO

Pag. 5 di 8

### DESTINAZIONE DELLE RISORSE

#### ANNO 2024

Per l'anno 2024 il fondo dovrà essere impiegato:

- nella misura di euro 31.189,50 per il finanziamento della retribuzione di posizione (importo consolidato di euro 30.000,00 + euro 409,50 ex art.54, comma 4, del CCNL 17 dicembre 2020 + euro 780,00 ex art.37, comma 4, del CCNL 11 dicembre 2023), pagata mensilmente in 12 stipendialità;
- nella misura rimanente, pari ad euro 10.053,15, per il finanziamento della retribuzione di risultato, pagata una volta l'anno o diversamente se stabilito dal Consiglio di Amministrazione.

#### ANNO 2025

Richiamato l'obbligo per l'Ufficio d'Ambito di approvare il relativo fondo per le risorse decentrate, le Parti danno atto che la destinazione delle risorse dovrà avvenire nella modalità seguente:

- per il finanziamento della retribuzione di posizione, nell'importo sopra definito in euro 31.189,50, pagata mensilmente in 12 stipendialità;
- per il finanziamento della retribuzione di risultato, nell'importo rimanente.

#### ANNO 2026

Richiamato l'obbligo per l'Ufficio d'Ambito di approvare il relativo fondo per le risorse decentrate, le Parti danno atto che la destinazione delle risorse dovrà avvenire nella modalità seguente:

- per il finanziamento della retribuzione di posizione, nell'importo sopra definito in euro 31.189,50, pagata mensilmente in 12 stipendialità;
- per il finanziamento della retribuzione di risultato, nell'importo rimanente.

Stante la natura del rapporto di lavoro di cui alla premessa viene riconosciuta e fatta salva la facoltà del personale dirigente di destinare la retribuzione di risultato al proprio fondo di previdenza complementare secondo le previsioni dell'art. 1, comma 184-bis, della legge 208 del 28 dicembre 2015.



## UFFICIO D'AMBITO DELLA PROVINCIA DI SONDRIO

Pag. 6 di 8

### MODALITA' DI CORRESPONSIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO

Le Parti prendono atto che con deliberazione di Consiglio di Amministrazione n.28 del 06 settembre 2017 l'Ufficio d'Ambito ha approvato il sistema di valutazione delle prestazioni e dei risultati del personale dirigente e del personale non dirigente.

Parimenti, le parti prendono atto che con deliberazione n.10 del 13 marzo 2024 l'Ufficio d'Ambito ha assegnato al direttore gli obiettivi strategici per l'anno 2024, corredati dalle relative attività e dai relativi indicatori.

Dall'applicazione dei contenuti delle due deliberazioni sopra citate, unitamente alle modalità di pesatura del risultato - previste con deliberazione di Consiglio di Amministrazione n.27 del 06 settembre 2017 - discendono le modalità di corresponsione della retribuzione di risultato del personale dirigente dell'Ufficio d'Ambito.

Per gli anni 2025 e 2026 la modalità rimarrà invariata, fatta salva l'attribuzione annuale degli obiettivi strategici (unitamente alle relative attività e ai relativi indicatori) che il Consiglio di Amministrazione disporrà nei confronti del Direttore.

### ORARIO DI LAVORO

Le Parti danno atto che per l'espletamento dell'incarico affidato di Direttore dell'Ufficio d'Ambito della Provincia di Sondrio la presenza in ufficio del personale dirigente non segue i medesimi orari di lavoro del personale non dirigente, potendosi adattare alle esigenze aziendali e del personale interessato.

### BUONO PASTO

Il valore del buono pasto è fissato in euro 7,00, salvo eventuale rideterminazione in aumento o, per successive disposizioni di legge, in diminuzione.

Salvo diversa determinazione, le condizioni alle quali si matura il diritto al buono pasto coincidono tempo per tempo con quelle in vigore per i dipendenti dell'Amministrazione provinciale, con i quali si condivide lo strumento per la rilevazione delle presenze sito al piano terra del palazzo ove ha sede l'azienda e il relativo software per la gestione.



## UFFICIO D'AMBITO DELLA PROVINCIA DI SONDRIO

Pag. 7 di 8

Per quanto concerne i periodi di lavoro da remoto, le Parti prendono atto che con determinazione n.69 del 21.12.2022 l'Ufficio d'Ambito ha approvato le *"Disposizioni organizzative per lo svolgimento delle prestazioni lavorative in modalità lavoro da remoto ai sensi dell'art.68 del CCNL Comparto Funzioni Locali del 16 novembre 2022"*, in base alle quali viene fatto salvo il diritto al buono pasto (cfr. art.5).

In considerazione della flessibilità propria dell'incarico dirigenziale, le Parti danno atto che il personale dirigente maturerà il diritto al buono pasto anche nei casi in cui la prestazione lavorativa dovesse essere svolta interamente da remoto.

### LAVORO DA REMOTO

Come sopra citato, le Parti prendono atto che con determinazione n.69 del 21.12.2022 l'Ufficio d'Ambito ha approvato le *"Disposizioni organizzative per lo svolgimento delle prestazioni lavorative in modalità lavoro da remoto ai sensi dell'art.68 del CCNL Comparto Funzioni Locali del 16 novembre 2022"*.

A tali disposizioni sono tenuti i destinatari del presente contratto.

### NORME FINALI

Nel caso in cui il fondo degli anni 2024 - 2025 - 2026 dovesse essere incrementato con ulteriori risorse, siano esse di natura stabile o variabile, le Parti concordano sin da ora che le stesse saranno destinate alla retribuzione di risultato.

Le Parti si riservano comunque di riaprire le trattative relativamente l'utilizzo delle risorse decentrate negli anni 2024 - 2025 - 2026 nel caso in cui vi siano modifiche organizzative e di consistenza organica dell'Azienda.

In considerazione della ridotta dotazione organica e della semplice organizzazione aziendale, le Parti danno atto che alla presente ipotesi di contratto non sono allegate la relazione illustrativa e la relazione tecnica di cui all'art.8 comma 9 del CCNL 11.12.2023.

Per tutte le modalità e gli istituti non disciplinati dal presente contratto si farà riferimento a quanto in vigore per i dipendenti dell'Amministrazione provinciale di Sondrio ove compatibili.



## UFFICIO D'AMBITO DELLA PROVINCIA DI SONDRIO

Pag. 8 di 8

DAVIDE MARCOLLI



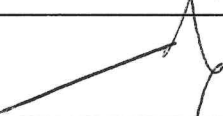
FP CGIL



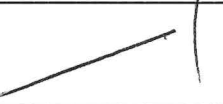
CISL FP

**CISL F.P.  
PAOLO CAPUTO**

UIL FPL



FEDIRETS



UNSCP



Sondrio, 21/11/2024