



UFFICIO D'AMBITO DELLA PROVINCIA DI SONDRIO

Pag. 1 di 4

CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO PER IL PERSONALE DIRIGENTE ANNO 2017

Tra l'Ufficio d'Ambito della Provincia di Sondrio, rappresentato come segue:

- Simone Spandrio – Presidente del Consiglio di Amministrazione;

e le organizzazioni sindacali:

- CGIL / F.P.;
- CISL / F.P.;
- UIL;
- CSA.

Si conviene e si stipula la seguente ipotesi di contratto decentrato integrativo.

PREMESSA

L'Ufficio d'Ambito della Provincia di Sondrio, essendo stato costituito come Azienda speciale ai sensi dell'articolo 114 del d.lgs. n. 267/2000, è un ente pubblico economico dotato di personalità giuridica e di autonomia organizzativa e contabile, chiamato a svolgere un'attività di rilevanza commerciale e appartenente alla classe degli enti strumentali.

Sul piano della qualificazione del rapporto di lavoro tra Azienda e dipendenti, lo Statuto aziendale prevede l'applicazione del CCNL Comparto Regioni e Autonomie locali.

L'Ufficio d'Ambito è stato formalmente costituito a luglio 2012 e i primi dipendenti sono stati assunti a dicembre 2013. Da allora l'Azienda ha avviato un percorso teso alla generale conformità normativa del proprio operato. E' in questa ottica da considerare la presente ipotesi di contratto decentrato integrativo.



UFFICIO D'AMBITO DELLA PROVINCIA DI SONDRIO

Pag. 2 di 4

AMBITO E VALIDITA' DEL PRESENTE CONTRATTO

Il presente contratto, formulato ai sensi dell'art.4 del CCNL 23 dicembre 1999 area dirigenza comparto Regioni e Autonomie Locali, si applica ai dirigenti dell'Ufficio d'Ambito della Provincia di Sondrio.

TEMPI MODALITA' E PROCEDURE DI VERIFICA DEL CONTRATTO

Gli istituti economici e normativi saranno verificati annualmente su richiesta delle parti entro il mese di febbraio dell'anno successivo a quello di riferimento.

RELAZIONI SINDACALI

1. Nel rispetto delle diversità dei ruoli le parti convengono sull'importanza di stabilire corretti rapporti. Tenuto conto in particolare del CCNL 23 dicembre 1999 concordano di dare piena attuazione al sistema delle relazioni previsto per la contrattazione a livelli di Ente e si impegnano a gestirla secondo i principi di trasparenza, correttezza, buona fede, e prevenzione dei conflitti.
2. Le materie rimesse alla contrattazione decentrata si riconducono all'art.4 del CCNL 23 dicembre 1999.
3. Le relazioni sindacali della dirigenza si sviluppano secondo quanto previsto dagli artt. 6-7-8 del CCNL 23 dicembre 1999.

PARI OPPORTUNITA'

In attuazione dei principi di cui alla legge 10 aprile 199, n. 125, l'Ufficio d'Ambito della Provincia di Sondrio indirizza il proprio operato, nei rapporti con la dirigenza, a:

- eliminare le disparità di fatto fra uomini e donne nell'accesso al lavoro, nella progressione di carriera, nonché nella formazione ed aggiornamento professionale;
- evitare e superare, quelle modalità organizzative che si presentano pregiudizievoli nei confronti delle lavoratrici;
- favorire un maggiore equilibrio fra responsabilità familiari e di lavoro che normalmente fanno capo alle donne, anche attraverso una migliore ripartizione di tali responsabilità fra i due sessi.

In particolare si prevede una informazione costante al personale dirigente assente per congedi superiori a due mesi attraverso idonea comunicazione della normativa, delle informazioni e degli atti che riguardano l'attività di propria competenza nonché della documentazione più significativa relativa al lavoro svolto dalla struttura di appartenenza.



UFFICIO D'AMBITO DELLA PROVINCIA DI SONDRIO

Pag. 3 di 4

CRITERI GENERALI SUI TEMPI E MODALITA' DI APPLICAZIONE DELLE NORME RELATIVE ALLA TUTELA IN MATERIA DI IGIENE, AMBIENTE, SICUREZZA E PREVENZIONE NEI LUOGHI DI LAVORO CON RIFERIMENTO AL D.LGS. 81/2008

1. Il personale dirigente, in quanto datore di lavoro, concorre alla definizione dei piani di intervento in materia di sicurezza, proponendo al Consiglio di Amministrazione, su base pluriennale, una pianificazione degli interventi necessari per garantire il massimo controllo possibile sulla salute dei lavoratori, sia sotto il profilo igienico sanitario che dal punto di vista delle norme sulla sicurezza vigenti.
2. Il Consiglio di Amministrazione definisce le priorità sulla base delle proposte del personale dirigente articolando gli interventi in un piano triennale.
3. Le proposte non accolte nel suddetto piano triennale dovranno essere mantenute con indicazione delle motivazioni per le quali non sono state accolte.

GRADUAZIONE E PESATURA DELLA POSIZIONE DIRIGENZIALE E DEFINIZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO DEL DIRETTORE SINO AL 31 DICEMBRE 2019

Le parti prendono atto che con deliberazione di Consiglio di Amministrazione n.27 del 06 settembre 2017 l'Ufficio d'Ambito ha graduato e pesato l'unica posizione dirigenziale in organico, rivestita dal direttore. In esito al processo sopra menzionato, con medesima deliberazione:

- è stata confermata sino al 31.12.2019 l'attuale retribuzione di posizione del ruolo di Direttore pari a euro 19.500,00 all'anno, da corrispondere mensilmente;
- è stata confermata sino al 31.12.2019 l'attuale retribuzione massima di risultato del ruolo di Direttore pari a euro 3.000,00 all'anno, da corrispondere annualmente previa valutazione dei risultati raggiunti.

RISORSE PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO PER L'ANNO 2017

Come illustrato nella relazione allegata alla deliberazione di Consiglio di Amministrazione n.27 del 06 settembre 2017, "[...] considerata l'unica figura dirigenziale rivestita dal direttore come incarico a termine, può essere valutato di finanziare la retribuzione accessoria direttamente a carico del bilancio" e, in tale senso, ha disposto il punto n.5 del predetto deliberato.

Per l'anno 2017 quindi l'Ufficio d'Ambito non ha proceduto alla costituzione del fondo per le risorse decentrate per il personale dirigenziale in quanto tali risorse gravano interamente sul bilancio aziendale.



UFFICIO D'AMBITO DELLA PROVINCIA DI SONDRIO

Pag. 4 di 4

MODALITA' DI CORRESPONSIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO

Le parti prendono atto che con deliberazione di Consiglio di Amministrazione n.28 del 06 settembre 2017 l'Ufficio d'Ambito ha approvato il sistema di valutazione delle prestazioni e dei risultati del personale dirigente e del personale non dirigente, cui verrà data applicazione a partire dal corrente anno 2017.

Parimenti, le parti prendono atto che con deliberazione n.29 in medesima data l'Ufficio d'Ambito ha assegnato al direttore gli obiettivi strategici per l'anno 2017, corredati dalle relative attività e dai relativi indicatori.

Dall'applicazione dei contenuti delle due deliberazioni sopra citate, unitamente alle modalità di pesatura del risultato - previste con deliberazione di Consiglio di Amministrazione n.27 del 06 settembre 2017 - discendono le modalità di corresponsione della retribuzione di risultato del personale dirigente dell'Ufficio d'Ambito.

NORMA FINALE

Per tutte le modalità e gli istituti non disciplinati dal presente contratto si farà riferimento a quanto in vigore per il personale dirigente dell'Amministrazione provinciale di Sondrio ove compatibili.

UFFICIO D'AMBITO SIMONE SPANDRIO

CGIL / F.P. LAURA RIGAMONTI

CISL / F.P. PAOLO CAPUTO

UIL

CSA

Sondrio, 24 novembre 2017