



# UFFICIO D'AMBITO DELLA PROVINCIA DI SONDRIO

*Pag. 1 di 8*

## CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE TRIENNIO 2021 – 2022 - 2023

Tra l'Ufficio d'Ambito della Provincia di Sondrio, rappresentato come segue:

- Paolo Andrea Lombardi – Direttore;

e le rappresentanze territoriali delle organizzazioni sindacali:

- FP CGIL;
- CISL FP;
- UIL FPL;
- CSA REGIONI AUTONOMIE LOCALI;

premesso che presso l'Ufficio d'Ambito della Provincia di Sondrio non è stata costituita la RSU, si conviene e si stipula il seguente contratto decentrato integrativo.

### PREMESSA

L'Ufficio d'Ambito della Provincia di Sondrio, essendo stato costituito come Azienda speciale ai sensi dell'articolo 114 del d.lgs. n. 267/2000, è un ente pubblico economico dotato di personalità giuridica e di autonomia organizzativa e contabile, chiamato a svolgere un'attività di rilevanza commerciale e appartenente alla classe degli enti strumentali.

Sul piano della qualificazione del rapporto di lavoro tra Azienda e dipendenti, lo Statuto aziendale prevede l'applicazione del CCNL Comparto Regioni e Autonomie locali.

### PROCEDURA PER L'AUTORIZZAZIONE ALLA SOTTOSCRIZIONE

L'Ufficio d'Ambito ha costituito la propria delegazione di parte datoriale – come previsto dall'art.7 del CCNL del 21 maggio 2018 - con deliberazione di Consiglio di Amministrazione n.16 del 26 ottobre 2021.

Entro trenta giorni dalla data di inizio delle trattative, comunicata alle rappresentanze territoriali delle organizzazioni sindacali da parte dell'Ufficio d'Ambito, queste devono concludersi. L'Ufficio d'Ambito può



## UFFICIO D'AMBITO DELLA PROVINCIA DI SONDRIO

Pag. 2 di 8

disporre una eventuale proroga di ulteriori trenta giorni. Trascorsi infruttuosamente i trenta giorni (eventualmente anche i secondi trenta giorni) le Parti si attengono a quanto disciplinato ai commi 4 e 5 dell'art.8 del CCNL 21 maggio 2018.

Dopo la sottoscrizione della presente ipotesi di contratto (anche per mezzo di apposito verbale) l'Ufficio d'Ambito la sottoporrà al Revisore dei Conti per il parere di competenza ai sensi del comma 6 dell'art.8 del CCNL 21 maggio 2018.

Secondo quanto disciplinato con deliberazione di Consiglio di Amministrazione dell'Ufficio d'Ambito n.28 del 06 settembre 2017 la valutazione del personale non dirigente avverrà entro il mese successivo a quello di effettuazione della valutazione del Direttore, la quale avverrà entro tre mesi dall'approvazione in Consiglio di Amministrazione del bilancio consuntivo relativo all'esercizio precedente. Le rappresentanze territoriali delle organizzazioni sindacali sottoscriventi il presente contratto hanno il diritto di verificare la relativa attuazione chiedendone relativa informativa al Direttore.

### OGGETTO, CAMPO DI APPLICAZIONE, DECORRENZA E DURATA

Il presente accordo ha per oggetto l'utilizzo delle risorse economiche decentrate per il triennio 2021-2023 finalizzate a incentivare il personale dipendente, nel rispetto di quanto previsto dal Ccnl. Funzioni Locali del 21 maggio 2018.

Lo stesso si applica a tutto il personale dipendente dell'Azienda con qualifica non dirigenziale, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato, ivi compreso il personale distaccato, comandato o utilizzato a tempo parziale, cui si applica il contratto Funzioni Locali, nelle modalità previste dai successivi articoli.

Gli effetti decorrono dal 01.01.2021 e si riferiscono al triennio 2021-2023.

Dalla sua entrata in vigore cessano di avere efficacia tutte le disposizioni contenute in precedenti contratti e accordi decentrati relativi alle materie trattate.

### INDIVIDUAZIONE E UTILIZZO DELLE RISORSE – DESTINAZIONE AI FONDI

#### ANNO 2021

Con Deliberazione del Consiglio di Amministrazione n.14 del 26.10.2021 il fondo delle risorse decentrate destinate al personale non dirigente per l'anno 2021 è stato quantificato in € 8.977,71 come di seguito indicato:



## UFFICIO D'AMBITO DELLA PROVINCIA DI SONDRIO

Pag. 4 di 8

Per quanto alla destinazione delle risorse del fondo, sempre in considerazione della struttura triennale del contratto e della ridotta complessità di gestione dello stesso - conseguente ad una ridotta dotazione organica e semplice organizzazione aziendale - le Parti danno atto che per ciascun anno 2022 e 2023 verrà replicata la medesima articolazione esplicitata per l'anno 2021, avendo però riguardo che:

- nel 2022 la somma destinata alle progressioni economiche orizzontali sarà pari ad euro 1.051,25;
- nel 2023 la somma destinata alle progressioni economiche orizzontali sarà pari ad euro 1.680,19;

Eventuali economie che dovessero generarsi dalla mancata attribuzione dell'importo - in misura totale o parziale - destinato alle progressioni economiche orizzontali verranno considerate quali risorse di parte variabile nel fondo dell'anno successivo.

### DISCIPLINA DELLE RISORSE DECENTRATE

Per quanto riguarda le risorse decentrate, destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività, per gli anni 2021-2023 saranno ripartite secondo quanto previsto dal Ccnl. Funzioni Locali del 21 maggio 2018, in particolare secondo quanto previsto dagli articoli 68 e 69, e secondo i seguenti criteri generali:

- a. destinazione delle risorse necessarie al finanziamento dell'indennità di comparto per la parte a carico del fondo;
- b. destinazione alla produttività organizzativa secondo le modalità individuate dall'Azienda.

### COMPENSI PER LA PREMIALITA' INDIVIDUALE E COLLETTIVA

Il presente contratto si conforma ai seguenti principi:

- la contrattazione collettiva integrativa assicura adeguati livelli di efficienza e produttività dei servizi, incentivando l'impegno e la qualità della performance;
- lo stanziamento delle risorse aggiuntive per la contrattazione integrativa è correlato all'effettivo rispetto dei principi in materia di misurazione, valutazione e trasparenza della performance;
- l'erogazione dei compensi di produttività organizzativa e individuale è collegata ai risultati della valutazione della prestazione lavorativa effettuata dal Direttore secondo il Sistema di valutazione delle prestazioni e dei risultati del personale dirigente e del personale non dirigente dell'Azienda Speciale



## UFFICIO D'AMBITO DELLA PROVINCIA DI SONDRIO

Pag. 3 di 8

TOTALE RISORSE STABILI	€ 8.562,74
TOTALE RISORSE VARIABILI	€ 414,97
TOTALE RISORSE 2021	€ 8.977,71

Rilevato che le risorse del fondo per l'anno 2021 che hanno destinazione vincolata e quindi sottratte alla contrattazione sono le seguenti:

<b>RISORSE vincolate</b>	
Progressione economica orizzontale in essere	€ 525,62
Indennità di comparto	€ 1.492,56
<b>Totale Risorse stabili residue</b>	<b>€ 6.544,56</b>
Risorse variabili per economie fondo stabile anno precedente	€ 0,00
Economie lavoro straordinario anno precedente	€ 414,97
<b>Totale risorse disponibili</b>	<b>€ 6.959,53</b>

Le risorse del fondo per l'anno 2021 che residuano ammontano quindi a € 6.959,53. Le parti danno atto che l'intero ammontare verrà destinato al finanziamento della produttività e miglioramento dei servizi.

### ANNI 2022 E 2023

Per gli anni 2022 e 2023 l'Ufficio d'Ambito dovrà innanzitutto costituire il relativo fondo per le risorse decentrate. In considerazione della struttura triennale del contratto e della ridotta complessità di gestione dello stesso - conseguente ad una ridotta dotazione organica e semplice organizzazione aziendale - le Parti danno atto che la struttura del fondo per gli anni 2022 e 2023 rimarrà la medesima rispetto a quella del 2021.

Per quanto riguarda gli importi relativi alle voci "Economie lavoro straordinario anno precedente" e "Risorse variabili per economie fondo stabile anno precedente" questi dovranno essere determinati anno per anno con apposito atto del Direttore.

Il Fondo dovrà comunque essere deliberato dal Consiglio di Amministrazione (o con provvedimento del Direttore) ogni anno. Di tale atto sarà data idonea informativa alle OO.SS.



## UFFICIO D'AMBITO DELLA PROVINCIA DI SONDRIO

Pag. 5 di 8

Ufficio d'Ambito della provincia di Sondrio adottato dall'Azienda con delibera del C.d.A. n. 28 del 6 settembre 2017;

- l'erogazione di specifiche forme incentivanti e/o compensi previsti dalla normativa vigente e riconducibili alle previsioni del Ccnl Funzioni Locali 21.05.2018.

### NUOVE PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI

Per l'anno 2021 le risorse decentrate destinate a processi di progressione economica sono quantificate in euro 525,62.

Per l'anno 2022 le risorse decentrate destinate a processi di progressione economica sono quantificate in euro 1.051,25.

Per l'anno 2023 le risorse decentrate destinate a processi di progressione economica sono quantificate in euro 1.680,19.

Le progressioni economiche orizzontali saranno assegnate attraverso procedure che individuino una quota limitata e circoscritta di dipendenti (art. 23 D.Lgs.n. 150/2009 e art. 52, c. 1 bis, D.Lgs.n. 165/2001) e avranno decorrenza dal 1° gennaio di ogni anno.

La graduatoria dei dipendenti cui sarà riconosciuta la PEO fino all'esaurimento delle risorse disponibili è formata tenuto conto della media della valutazione ottenuta da ciascun dipendente nel triennio precedente.

Possono essere inseriti in graduatoria coloro che siano in possesso dei seguenti requisiti:

- avere almeno 2 anni di anzianità di servizio presso l'Azienda al 1° gennaio dell'anno di riferimento;
- aver ottenuto l'ultima PEO oltre il biennio precedente;
- aver ottenuto una valutazione media nell'ultimo triennio non inferiore a 90%;
- nel biennio precedente alla data della selezione, non essere risultato destinatario di sanzioni disciplinari.

La selezione avviene sulla base dei criteri sopra individuati, del regolamento adottato dall'Azienda e nei limiti delle risorse stabilite.

A parità di punteggio prevale:

1. il maggiore tempo di permanenza nella precedente PEO;
2. la maggiore anzianità di servizio.



# UFFICIO D'AMBITO DELLA PROVINCIA DI SONDRIO

Pag. 6 di 8

## DIFFERENZIAMENTO DEL PREMIO INDIVIDUALE

Per l'esiguo numero di dipendenti dell'azienda speciale le Parti danno atto di non procedere alla differenziazione del premio individuale ex art.69 del CCNL 21.05.2018.

## ORARIO DI LAVORO

Salvo diversa determinazione del Direttore, l'orario di lavoro coincide tempo per tempo con quello in vigore per i dipendenti dell'Amministrazione provinciale, con i quali si condivide lo strumento per la rilevazione delle presenze sito al piano terra del palazzo ove ha sede l'azienda e il relativo software per la gestione.

## BUONO PASTO

Il valore del buono pasto è fissato in euro 7,00, salvo eventuale rideterminazione in aumento o, per successive disposizioni di legge, in diminuzione.

Salvo diversa determinazione del Direttore, le condizioni alle quali si matura il diritto al buono pasto coincidono tempo per tempo con quelle in vigore per i dipendenti dell'Amministrazione provinciale, con i quali si condivide lo strumento per la rilevazione delle presenze sito al piano terra del palazzo ove ha sede l'azienda e il relativo software per la gestione.

## LAVORO AGILE

Le modalità di lavoro agile, all'interno del perimetro delineato dalle disposizioni normative tempo per tempo vigenti - inclusi i CCNL Comparto Regioni e Autonomie locali, verranno definite dal Direttore.

## CRITERI PER L'ATTRIBUZIONE DEI PREMI CORRELATI ALLA PERFORMANCE

Le risorse destinate ad incentivare la produttività e il miglioramento dei servizi vengono distribuite con le seguenti modalità:

1. La disciplina contenuta nei seguenti commi costituisce l'applicazione dei criteri della metodologia di valutazione, di cui alla deliberazione di Consiglio di Amministrazione n.28 del 06 settembre 2017, ai fini della ripartizione delle risorse destinate;



## UFFICIO D'AMBITO DELLA PROVINCIA DI SONDRIO

Pag. 7 di 8

2. Le risorse saranno corrisposte al personale avente titolo, al termine del processo di valutazione;
3. La valutazione, ai fini della premialità, è effettuata sul personale in servizio per un periodo superiore ai tre mesi nell'anno.
4. Il corrispettivo individuale è abbattuto in proporzione alle presenze in servizio, con una franchigia di 30 giorni per le assenze dovute a malattia personale. Non rientrano nel calcolo delle assenze: ferie, recupero festività soppresse, astensione anticipata per maternità, ferie elettorali, funzioni elettorali, infortunio, Legge 104/92 per se stessi, maternità, permessi sindacali, permessi per lutto, permessi per particolari motivi (art.19 CCNL 06/07/1995), malattia figlio;
5. Le eventuali economie determinate da assenze per malattia personale superiore a 30 giorni verranno ripartite tra i restanti dipendenti in proporzione al punteggio conseguito nella valutazione;
6. La ripartizione del premio di produttività verrà effettuata in base alla formula seguente:

$$\frac{\text{risorse}}{\text{numero personale in servizio per più di 3 mesi nel corso dell'anno}} \times \frac{\text{numero di mesi in servizio}}{12} \times \text{coefficiente}$$

dove:

- le frazioni di periodi di servizio maggiori o uguali a 15 giorni si considerano pari a 1 mese;
- le frazioni di periodi di servizio inferiori a 15 giorni non si considerano;
- coefficiente: 1,00 per punteggi di valutazione maggiori o uguali a 90;  
0,75 per punteggi di valutazione maggiori di 70 e inferiori o uguali a 89;  
0,50 per punteggi di valutazione maggiori di 50 e inferiori o uguali a 70;  
0,00 per punteggi di valutazione inferiori o uguali a 50.



## UFFICIO D'AMBITO DELLA PROVINCIA DI SONDRIO

Pag. 8 di 8

### SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO

Le Parti prendono atto che l'Ufficio d'Ambito ha adottato tutte le misure ritenute idonee per garantire l'incolumità dei propri lavoratori. A titolo di esempio si citano l'affidamento dell'incarico di sorveglianza sanitaria, l'affidamento dell'incarico di RSPP, la redazione del DVR (documento di valutazione dei rischi), l'espletamento delle valutazioni indicate nel DVR, la fornitura ai dipendenti dei DPI (dispositivi di protezione individuali) in relazione alle mansioni affidate.

### NORME FINALI

Nel caso in cui il fondo degli anni 2022 e 2023 dovesse essere incrementato con risorse variabili, le parti concordano sin da ora che le stesse siano destinate a produttività organizzativa/produttività individuale.

Le parti si riservano comunque di riaprire le trattative relativamente l'utilizzo delle risorse decentrate negli anni 2022 e 2023 nel caso in cui vi siano modifiche organizzative e di consistenza organica dell'Azienda.

In considerazione della ridotta dotazione organica e della semplice organizzazione aziendale, le Parti danno atto che alla presente ipotesi di contratto non sono allegata la relazione illustrativa e la relazione tecnica di cui all'art.8 comma 6 del CCNL 21 maggio 2018.

Per tutte le modalità e gli istituti non disciplinati dal presente contratto si farà riferimento a quanto in vigore per i dipendenti dell'Amministrazione provinciale di Sondrio ove compatibili.

PAOLO ANDREA LOMBARDI

FP CGIL

CISL FP

UIL FPL

CSA REGIONI AUTONOMIE LOCALI;

Sondrio, 07/12/2021