



UFFICIO D'AMBITO DELLA PROVINCIA DI SONDRIO

Pag. 1 di 7

CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO PER IL PERSONALE DIRIGENTE ANNI 2021 – 2022 - 2023

Tra l'Ufficio d'Ambito della Provincia di Sondrio, rappresentato come segue:

- Simone Spandrio – Presidente del Consiglio di Amministrazione;

e le organizzazioni sindacali:

- FP CGIL CISL FP UIL FPL FEDIR SANITA' DIREL DIRER UNSCP

Si conviene e si stipula la seguente ipotesi di contratto decentrato integrativo.

PREMESSA

L'Ufficio d'Ambito della Provincia di Sondrio, essendo stato costituito come Azienda speciale ai sensi dell'articolo 114 del d.lgs. n. 267/2000, è un ente pubblico economico dotato di personalità giuridica e di autonomia organizzativa e contabile, chiamato a svolgere un'attività di rilevanza commerciale e appartenente alla classe degli enti strumentali.

Sul piano della qualificazione del rapporto di lavoro tra Azienda e dipendenti, lo Statuto aziendale prevede l'applicazione del CCNL Comparto Regioni e Autonomie locali.

PROCEDURA PER L'AUTORIZZAZIONE ALLA SOTTOSCRIZIONE

L'Ufficio d'Ambito ha costituito la propria delegazione di parte datoriale – come previsto dall'art.7 del CCNL del 17 dicembre 2020 - con deliberazione di Consiglio di Amministrazione n.17 del 26 ottobre 2021.

Per quanto concerne le tempistiche, le Parti si attengono a quanto disciplinato all'art.8 del CCNL 17 dicembre 2020.

Dopo la sottoscrizione della presente ipotesi di contratto (anche per mezzo di apposito verbale) l'Ufficio d'Ambito la sottoporrà al Revisore dei Conti per il parere di competenza.



UFFICIO D'AMBITO DELLA PROVINCIA DI SONDRIO

Pag. 2 di 7

Secondo quanto disciplinato con deliberazione di Consiglio di Amministrazione dell'Ufficio d'Ambito n.28 del 06 settembre 2017 la valutazione del personale dirigente avverrà entro tre mesi dall'approvazione in Consiglio di Amministrazione del bilancio consuntivo relativo all'esercizio precedente. Le rappresentanze territoriali delle organizzazioni sindacali sottoscriventi il presente contratto hanno il diritto di verificare la relativa attuazione chiedendone relativa informativa al Presidente del Consiglio di Amministrazione.

OGGETTO, CAMPO DI APPLICAZIONE, DECORRENZA E DURATA

Il presente accordo ha per oggetto l'utilizzo delle risorse economiche decentrate per il triennio 2021-2023 finalizzate a incentivare il personale dirigente, nel rispetto di quanto previsto dal Ccnl. Funzioni Locali del 17 dicembre 2020.

Lo stesso si applica al personale dipendente dell'Azienda con qualifica dirigenziale, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato.

Gli effetti decorrono dal 01.01.2021 e si riferiscono al triennio 2021-2023.

Dalla sua entrata in vigore cessano di avere efficacia tutte le disposizioni contenute in precedenti contratti e accordi decentrati relativi alle materie trattate.

TEMPI MODALITA' E PROCEDURE DI VERIFICA DEL CONTRATTO

Gli istituti economici e normativi saranno verificati annualmente su richiesta delle parti entro il mese di febbraio dell'anno successivo a quello di riferimento.

RELAZIONI SINDACALI

1. Nel rispetto delle diversità dei ruoli le parti convengono sull'importanza di stabilire corretti rapporti. Tenuto conto in particolare del CCNL 17 dicembre 2020 concordano di dare piena attuazione al sistema delle relazioni previsto per la contrattazione a livelli di Ente e si impegnano a gestirla secondo i principi di trasparenza, correttezza, buona fede, e prevenzione dei conflitti.
2. Le materie rimesse alla contrattazione decentrata si riconducono all'art.45 del CCNL 17 dicembre 2020.
3. Le relazioni sindacali della dirigenza si sviluppano secondo quanto previsto dagli artt. 7-8-9 del CCNL 17 dicembre 2020.
4. Le riunioni connesse alle relazioni sindacali potranno essere svolte in modalità mista (in presenza e da remoto) con convocazione inviata almeno 7 giorni prima, unitamente ai documenti o l'o.d.g..



UFFICIO D'AMBITO DELLA PROVINCIA DI SONDRIO

Pag. 3 di 7

PARI OPPORTUNITA'

L'Ufficio d'Ambito della Provincia di Sondrio indirizza il proprio operato, nei rapporti con la dirigenza, a:

- eliminare le disparità di fatto fra uomini e donne nell'accesso al lavoro, nella progressione di carriera, nonché nella formazione ed aggiornamento professionale;
- evitare e superare modalità organizzative pregiudizievoli nei confronti delle lavoratrici;
- favorire un maggiore equilibrio fra responsabilità familiari e di lavoro che normalmente fanno capo alle donne, anche attraverso una migliore ripartizione di tali responsabilità fra i due sessi.

In particolare, si prevede una informazione costante al personale dirigente assente per congedi superiori a due mesi attraverso idonea comunicazione della normativa, delle informazioni e degli atti che riguardano l'attività di propria competenza nonché della documentazione più significativa relativa al lavoro svolto dalla struttura di appartenenza.

CRITERI GENERALI SUI TEMPI E MODALITA' DI APPLICAZIONE DELLE NORME RELATIVE ALLA TUTELA IN MATERIA DI IGIENE, AMBIENTE, SICUREZZA E PREVENZIONE NEI LUOGHI DI LAVORO CON RIFERIMENTO AL D.LGS. 81/2008

1. Il personale dirigente, in quanto datore di lavoro, concorre alla definizione dei piani di intervento in materia di sicurezza, proponendo al Consiglio di Amministrazione, se del caso e su base pluriennale, una pianificazione degli interventi necessari per garantire il massimo controllo possibile sulla salute dei lavoratori, sia sotto il profilo igienico sanitario che dal punto di vista delle norme sulla sicurezza vigenti.
2. Il Consiglio di Amministrazione definisce le priorità sulla base delle proposte del personale dirigente articolando gli interventi in un piano triennale.
3. Le proposte non accolte nel suddetto piano triennale dovranno essere mantenute con indicazione delle motivazioni per le quali non sono state accolte.

FONDO PER L'ANNO 2021

Con deliberazione di Consiglio di Amministrazione n.15 del 26 ottobre 2021 è stato costituito il fondo risorse decentrate.



UFFICIO D'AMBITO DELLA PROVINCIA DI SONDRIO

Pag. 4 di 7

Di seguito il prospetto riepilogativo delle somme costituenti il fondo risorse decentrate:

Fondo risorse decentrate	
Riferimenti	2021
Importo consolidato anni precedenti (ex deliberazione CdA 32/2019)	38.000,00
Importo ex art.56, comma 1, del CCNL 17 dicembre 2020	1.181,25
Totale risorse stabili	39.181,25
Parte variabile	0,00
Totale risorse variabili	0,00
Totale generale	39.181,25

RISORSE PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE PER L'ANNO 2021

Per l'anno 2021 il fondo dovrà essere impiegato nella misura di euro 30.409,50 per il finanziamento della retribuzione di posizione (euro 30.000 euro come da anno precedente + euro 409,50 ex art.54, comma 4, del CCNL 17 dicembre 2020).

RISORSE PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO PER L'ANNO 2021

Per l'anno 2021 il fondo dovrà essere impiegato nella misura di euro 8.771,75 per il finanziamento della retribuzione di risultato (importo ottenuto quale differenza tra il totale generale del fondo e il totale delle risorse per il finanziamento della retribuzione di posizione).

MODALITA' DI CORRESPONSIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO PER L'ANNO 2021

Le parti prendono atto che con deliberazione di Consiglio di Amministrazione n.28 del 06 settembre 2017 l'Ufficio d'Ambito ha approvato il sistema di valutazione delle prestazioni e dei risultati del personale dirigente e del personale non dirigente.



UFFICIO D'AMBITO DELLA PROVINCIA DI SONDRIO

Pag. 5 di 7

Parimenti, le parti prendono atto che con deliberazione n.06 del 15 febbraio 2021 l'Ufficio d'Ambito ha assegnato al direttore gli obiettivi strategici per l'anno 2021, corredati dalle relative attività e dai relativi indicatori.

Dall'applicazione dei contenuti delle due deliberazioni sopra citate, unitamente alle modalità di pesatura del risultato - previste con deliberazione di Consiglio di Amministrazione n.27 del 06 settembre 2017 - discendono le modalità di corresponsione della retribuzione di risultato del personale dirigente dell'Ufficio d'Ambito.

FONDO PER GLI ANNI 2022 E 2023

Le Parti danno atto che la struttura del fondo, parte stabile, per gli anni 2022 e 2023 rimane la medesima rispetto a quella del 2021.

Eventuali risorse aggiuntive di parte variabile potranno essere stabilite dal Consiglio di Amministrazione.

Il Fondo dovrà comunque essere deliberato dal Consiglio di Amministrazione ogni anno e di tale deliberazione dovrà essere fornita idonea informativa alle OO.SS.

RISORSE PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE PER GLI ANNI 2022 E 2023

Per ciascun anno 2022 e 2023 il fondo dovrà essere impiegato nella misura di euro 30.409,50 per il finanziamento della retribuzione di posizione.

RISORSE PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO PER GLI ANNI 2022 E 2023

Per ciascun anno 2022 e 2023, il fondo dovrà essere impiegato - per il finanziamento della retribuzione di risultato - nella misura data dalla differenza tra il totale generale del fondo e il totale delle risorse per il finanziamento della retribuzione di posizione.



UFFICIO D'AMBITO DELLA PROVINCIA DI SONDRIO

Pag. 6 di 7

MODALITA' DI CORRESPONSIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO PER GLI ANNI 2022 E 2023

Le parti prendono atto che, per ciascun anno 2022 e 2023, con deliberazione di Consiglio di Amministrazione dovranno essere attribuiti al Direttore gli obiettivi strategici, corredati dalle relative attività e dai relativi indicatori.

Dall'applicazione dei contenuti della deliberazione annuale degli obiettivi e della n.28 del 06 settembre 2017 di approvazione del sistema di valutazione delle prestazioni e dei risultati del personale dirigente e del personale non dirigente, unitamente alle modalità di pesatura del risultato - previste con deliberazione di Consiglio di Amministrazione n.27 del 06 settembre 2017 - discendono le modalità di corresponsione della retribuzione di risultato del personale dirigente dell'Ufficio d'Ambito.

ORARIO DI LAVORO

Le Parti danno atto che per l'espletamento dell'incarico affidato la presenza in ufficio del personale dirigente non segue i medesimi orari di lavoro del personale non dirigente.

BUONO PASTO

Il valore del buono pasto è fissato in euro 7,00, salvo eventuale rideterminazione in aumento o, per successive disposizioni di legge, in diminuzione.

Salvo diversa statuizione, le condizioni alle quali si matura il diritto al buono pasto coincidono tempo per tempo con quelle in vigore per i dipendenti dirigenti dell'Amministrazione provinciale, con i quali si condivide lo strumento per la rilevazione delle presenze sito al piano terra del palazzo ove ha sede l'azienda e il relativo software per la gestione.



UFFICIO D'AMBITO DELLA PROVINCIA DI SONDRIO

Pag. 7 di 7

NORMA FINALE

Per tutte le modalità e gli istituti non disciplinati dal presente contratto si farà riferimento a quanto in vigore per il personale dirigente dell'Amministrazione provinciale di Sondrio ove compatibili.

Le parti si riservano comunque di riaprire le trattative relativamente all'utilizzo delle risorse decentrate negli anni 2022 e 2023 nel caso in cui vi siano modifiche organizzative e di consistenza organica dell'Azienda.

SIMONE SPANDRIO

FP CGIL

CISL FP

**CISL F.P.
PAOLO CAPUTO**

UIL FPL

FEDIR SANITA'

FIRMA DIGITALMENTE

DIREL

DIRER

UNSCP

Sondrio, 07/12/2021

OTL SAC 01/01/01
SAC 01/01/01