



# UFFICIO D'AMBITO DELLA PROVINCIA DI SONDRIO

Pag. 1 di 2

**DETERMINAZIONE N. 24 DEL 03/04/2023**

**OGGETTO: REINQUADRAMENTO DEL PERSONALE E ATTRIBUZIONE DEI NUOVI PROFILI PROFESSIONALI AI SENSI DEL CCNL COMPARTO FUNZIONI LOCALI DEL 16 NOVEMBRE 2022**

**IL DIRETTORE**

**VISTO** lo Statuto aziendale, in particolare l'art.20 comma 4 che dispone nei confronti dei dipendenti l'applicazione del contratto Regioni ed Autonomie Locali;

**CONSIDERATO CHE** a partire dal 1° aprile 2023 l'ordinamento professionale del personale del comparto Funzioni Locali è disciplinato principalmente dal titolo III del CCNL 16.11.2022, del quale si richiamano in particolare:

- l'articolo 12, secondo il quale il sistema di classificazione è articolato in quattro aree che corrispondono a quattro differenti livelli di conoscenze, abilità e competenze professionali denominate, rispettivamente:
  - area degli operatori;
  - area degli operatori esperti;
  - area degli istruttori;
  - area dei funzionari e dell'elevata qualificazione;
- l'articolo 13, secondo il quale il personale in servizio alla data di entrata in vigore del titolo III, vale a dire il 1° aprile 2023, è inquadrato nel nuovo sistema di classificazione con effetto automatico dalla stessa data secondo la tabella B di trasposizione (tabella di trasposizione automatica nel sistema di classificazione);
- gli articoli 16 e seguenti, in materia di incarichi di elevata qualificazione;

**VISTO** l'allegato A al CCNL 16.11.2022, che contiene le nuove declaratorie (contenuti professionali e requisiti di accesso) delle quattro aree;

**VISTO** l'articolo 78 del CCNL 16.11.2022, secondo il quale a decorrere dal 1° aprile 2023 cessano di essere corrisposte le previgenti posizioni economiche di sviluppo, e il personale in servizio è automaticamente reinquadrato nel nuovo sistema di classificazione secondo la tabella B di trasposizione tra vecchio e nuovo inquadramento, con attribuzione:

- a) degli stipendi tabellari della nuova area di assegnazione;
- b) del valore complessivo delle progressioni economiche ottenute in precedenza, riconosciuto a titolo di "differenziale stipendiale";
- c) dei differenziali stipendiali eventualmente ottenuti in esito alle selezioni per progressione economica ai sensi dell'articolo 14 del nuovo contratto nazionale;

c/o Amministrazione Provinciale – corso XXV Aprile, 22 – 23100 Sondrio Sede Legale: via Trieste, 8 – 23100 Sondrio

Tel. 0342 531600 C.F. 93021010140 P.I. 00972670145

Indirizzo Internet: <http://www.atosondrio.it>

E-mail: [segreteria@atosondrio.it](mailto:segreteria@atosondrio.it) PEC: [segreteria@pec.atosondrio.it](mailto:segreteria@pec.atosondrio.it)

Copia informatica per consultazione



# UFFICIO D'AMBITO DELLA PROVINCIA DI SONDRIO

*Pag. 2 di 2*

**RICHIAMATO** il vigente contratto integrativo, stipulato il 07 dicembre 2021, che definisce per l'anno 2023 una procedura per l'attribuzione di progressione economica;

## DETERMINA

1. di modificare, con effetto dal 1° aprile 2023, l'inquadramento del personale che sarà alle dipendenze dell'ente, come da seguente prospetto, per applicazione vincolata dell'articolo 13 del CCNL Funzioni Locali del 16.11.2022:

<b>Inquadramento al 31 marzo 2023</b>	<b>Nuovo inquadramento dal 1° aprile 2023</b>
Dipendenti di categoria B	Area degli operatori esperti
Dipendenti di categoria C	Area degli istruttori
Dipendenti di categoria D	Area dei funzionari e dell'elevata qualificazione

2. di modificare, con effetto dalla stessa data, i profili professionali del personale, modificando di conseguenza i rispettivi contratti individuali di lavoro:

<b>Profilo professionale al 31 marzo 2023</b>	<b>Profilo professionale dal 1° aprile 2023</b>
Istruttore amministrativo	Istruttore amministrativo
Istruttore tecnico	Istruttore tecnico

3. di dare atto che, alla data di entrata in vigore del nuovo ordinamento, il vigente contratto integrativo stipulato il 07 dicembre 2021 definisce per l'anno 2023 una procedura per l'attribuzione di progressione economica e che pertanto:
  - a. ai sensi dell'art.13 comma 4 del CCNL del 16 novembre 2022, la procedura per l'attribuzione di tale progressione verrà portata a termine sulla base della previgente disciplina;
  - b. ai sensi dell'art.78 comma 3 lettera b) del CCNL del 16 novembre 2022, tale progressione verrà annoverata come "differenziale stipendiale";
4. di comunicare il presente atto a tutti i dipendenti e di archivarne copia digitale nei relativi fascicoli informatici personali.

IL DIRETTORE

Paolo Andrea Lombardi

Il presente documento è sottoscritto con firma digitale  
ai sensi dell'art.24 del d.lgs. 82/2005