



UFFICIO D'AMBITO DELLA PROVINCIA DI SONDRIO

DELIBERAZIONE DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

Pag. 1 di 6

N. 20

OGGETTO: SISTEMA DI VALUTAZIONE DELLE PRESTAZIONI E DEI RISULTATI DEL PERSONALE DIRIGENTE E DEL PERSONALE NON DIRIGENTE DELL'AZIENDA SPECIALE UFFICIO D'AMBITO DELLA PROVINCIA DI SONDRIO – MODIFICA E INTEGRAZIONE

L'anno 2021, il giorno 01 del mese di DICEMBRE, alle ore 17:30, presso la sala riunioni della Provincia di Sondrio sita in Sondrio, via Trieste n. 8, si è riunito il Consiglio di Amministrazione dell'Ufficio d'Ambito previa convocazione nelle forme previste dallo Statuto aziendale.

Sono presenti:

Nominativo	Ruolo	Presente	Assente
Simone Spandrio	Presidente	X	
Davide Marcolli	Vice Presidente	X	
Alberto Bianchi	Consigliere	X	
Igor Leoncelli	Consigliere	X	

Assume la presidenza il sig. Simone Spandrio nella sua qualità di Presidente dell'Ufficio d'Ambito.

I Consiglieri Bianchi e Leoncelli partecipano mediante modalità prevista all'art.13, comma 1, secondo periodo, dello Statuto aziendale.

Partecipa alla seduta il Direttore Paolo Andrea Lombardi che svolge funzioni di verbalizzante, coadiuvato dalla dipendente Francesca Ljoka, ai sensi dell'art.14 dello Statuto aziendale.

Riconosciuto legale il numero degli intervenuti, il Presidente dichiara aperta la seduta per trattare il punto all'o.d.g.

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

VISTI:

- il D.Lgs. 152/2006 e ss.mm.ii., recante "*Norme in materia ambientale*", ed in particolare la Parte III Sezione III Titolo II in materia di Servizio Idrico Integrato;
- la L.R. Lombardia 26/2003 recante "*Disciplina dei servizi locali di interesse economico generale. Norme in materia di gestione dei rifiuti, di energia, di utilizzo del sottosuolo e di risorse idriche*" e ss.mm.ii., in particolare la L.R. Lombardia 21/2010;



UFFICIO D'AMBITO DELLA PROVINCIA DI SONDRIO

DELIBERAZIONE DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

Pag. 2 di 6

- la deliberazione di Consiglio provinciale n. 47 del 16 luglio 2012, recante "*Costituzione dell'Ufficio d'Ambito della Provincia di Sondrio in attuazione della Legge Regionale n. 21 del 27 dicembre 2010*";
- il Ccnl. FL 21 maggio 2018;

CONSIDERATO che:

- l'Ufficio d'Ambito della Provincia di Sondrio, essendo stato costituito come Azienda speciale ai sensi dell'articolo 114 del d.lgs. n. 267/2000, è un ente pubblico economico dotato di personalità giuridica e di autonomia organizzativa e contabile, chiamato a svolgere un'attività di rilevanza commerciale e appartenente alla classe degli enti strumentali;
- sul piano della qualificazione del rapporto di lavoro tra Azienda e dipendenti, lo statuto all'articolo 20 ha previsto l'applicazione del CCNL Comparto Regioni e Autonomie locali;

RICORDATO che con deliberazione n. 28 del 06 settembre 2017, è stato approvato il "*Sistema di valutazione delle prestazioni e dei risultati del personale dirigente e del personale non dirigente dell'Azienda Speciale Ufficio D'Ambito della provincia di Sondrio*",

PRESO ATTO che l'art. 16 del CCNL Funzioni Locali 21.05.2018, stabilisce che:

"1. All'interno di ciascuna categoria è prevista una progressione economica che si realizza mediante l'acquisizione, in sequenza, dopo il trattamento tabellare iniziale, di successivi incrementi retributivi, corrispondenti ai valori delle diverse posizioni economiche a tal fine espressamente previste.

2. La progressione economica di cui al comma 1, nel limite delle risorse effettivamente disponibili, è riconosciuta, in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, determinata tenendo conto anche degli effetti applicativi della disciplina del comma 6.

3. Le progressioni economiche sono attribuite in relazione alle risultanze della valutazione della performance individuale del triennio che precede l'anno in cui è adottata la decisione di attivazione dell'istituto, tenendo conto eventualmente a tal fine anche dell'esperienza maturata negli ambiti professionali di riferimento, nonché delle competenze acquisite e certificate a seguito di processi formativi.

4. Gli oneri relativi al pagamento dei maggiori compensi spettanti al personale che ha beneficiato della disciplina sulle progressioni economiche orizzontali sono interamente a carico della componente stabile del Fondo risorse decentrate di cui all'art. 67.

5. Gli oneri di cui al comma 4 sono comprensivi anche della quota della tredicesima mensilità.



UFFICIO D'AMBITO DELLA PROVINCIA DI SONDRIO

DELIBERAZIONE DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

Pag. 3 di 6

6. *Ai fini della progressione economica orizzontale, il lavoratore deve essere in possesso del requisito di un periodo minimo di permanenza nella posizione economica in godimento pari a ventiquattro mesi.*
7. *L'attribuzione della progressione economica orizzontale non può avere decorrenza anteriore al 1° gennaio dell'anno nel quale viene sottoscritto il contratto integrativo finanziarie.*
8. *L'esito della procedura selettiva ha una vigenza limitata al solo anno per il quale è stata prevista l'attribuzione della progressione economica.*
9. *Il personale comandato o distaccato presso enti, amministrazioni, aziende ha diritto di partecipare alle selezioni per le progressioni orizzontali previste per il restante personale dell'ente di effettiva appartenenza. A tal fine l'ente di appartenenza concorda le modalità per acquisire dall'ente di utilizzazione le informazioni e le eventuali valutazioni richieste secondo la propria disciplina.*
10. *Sono fatte salve le procedure di attribuzione della progressione economica orizzontale ancora in corso all'atto della sottoscrizione definitiva del presente CCNL.”;*

RILEVATO che l'ARAN, con i chiarimenti CFL77, CFL96, CFL103, CFL100, del 28 settembre 2020, ha fornito le seguenti indicazioni in merito all'applicazione di tale disposizione:

- le risultanze delle valutazioni della performance individuale del triennio antecedente l'anno di sottoscrizione del contratto decentrato integrativo sono il presupposto fondamentale, ai sensi dell'art. 16, comma 3 del CCNL Funzioni Locali 21.05.2018, per l'assegnazione di progressioni economiche orizzontali;
- ai fini dell'attribuzione della progressione economica orizzontale è irrilevante il fatto che siano stati o meno erogati i premi di performance individuale nel triennio oggetto di valutazione della performance. La ratio della disposizione è quella di evitare che l'ente attivi distinte procedure una per la valutazione ai fini della performance individuale e una per l'assegnazione di progressioni economiche orizzontali, in quanto rette da criteri differenti;
- per “*esperienza maturata negli ambiti professionali di riferimento*” deve farsi riferimento allo sviluppo e al miglioramento delle conoscenze e della capacità di svolgere, con efficacia e padronanza tecnica, le mansioni affidate per effetto del servizio lavorativo prestato;
- per “*competenze certificate a seguito di processi formativi*” si fa riferimento all'insieme delle capacità, abilità e conoscenze acquisite dal dipendente nel corso della sua esperienza lavorativa, formativa e di vita riconosciute e certificate da soggetti a ciò competenti, attraverso un percorso di ricostruzione



UFFICIO D'AMBITO DELLA PROVINCIA DI SONDRIO

DELIBERAZIONE DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

Pag. 4 di 6

e valutazione di tali esperienze, ad esempio una certificazione di competenza linguistica o informatica emessa da soggetti specificamente legittimati e riconosciuti;

- il presupposto del periodo minimo di almeno 24 mesi di permanenza nella posizione economica in godimento non può in nessun caso essere modificato, in aumento o in diminuzione, in sede di contrattazione integrativa;

RILEVATA, quindi, la necessità di integrare il sistema di valutazione al fine di disciplinare puntualmente la procedura per il riconoscimento delle progressioni economico orizzontali per i dipendenti dell'Azienda non aventi qualifica dirigenziale, nel pieno rispetto di quanto previsto dall'art. 16 del CCNL Funzioni locali del 21 maggio 2018 e dei chiarimenti forniti dall'Aran in merito;

RITENUTO necessario quindi adottare una specifica disciplina in merito all'istituto delle PEO, come meglio dettagliato nell'allegato al presente atto, quale parte integrante e sostanziale dello stesso;

RICHIAMATI:

- i Ccnl. FL 21 maggio 2018;
- lo Statuto dell'azienda speciale Ufficio d'Ambito della Provincia di Sondrio,

CON voti unanimi, espressi nei modi di legge,

DELIBERA

1. di approvare la disciplina per il conferimento delle Progressioni Economiche Orizzontali (PEO) per i dipendenti dell'Azienda non aventi qualifica dirigenziale, come meglio dettagliato nell'allegato al presente atto, quale parte integrante e sostanziale dello stesso, da intendersi integrativo del *"Sistema di valutazione delle prestazioni e dei risultati del personale dirigente e del personale non dirigente dell'Azienda Speciale Ufficio D'Ambito della provincia di Sondrio"* approvato con deliberazione n.28 del 06 settembre 2017;
2. di disporre che la presente deliberazione venga pubblicata in apposito spazio presso la sede dell'Azienda e avvalendosi dell'Albo Pretorio on-line.



UFFICIO D'AMBITO DELLA PROVINCIA DI SONDRIO

DELIBERAZIONE DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

Pag. 5 di 6

Del che si è redatto il presente verbale, che letto ed approvato viene così sottoscritto.

Il Presidente del Consiglio di Amministrazione

Simone Spandrio

Il presente documento è sottoscritto con firma digitale
ai sensi dell'art.24 del d.lgs. 82/2005

Il Direttore dell'Ufficio d'Ambito

Paolo Andrea Lombardi

Il presente documento è sottoscritto con firma digitale
ai sensi dell'art.24 del d.lgs. 82/2005

Sondrio, 01 dicembre 2021



UFFICIO D'AMBITO DELLA PROVINCIA DI SONDRIO

DELIBERAZIONE DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

Pag. 6 di 6

PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto dà disposizione per la pubblicazione della presente deliberazione nell'apposito spazio presso la sede dell'azienda e all'Albo Pretorio on-line dell'Ufficio d'Ambito della Provincia di Sondrio per 15 giorni consecutivi.

Sondrio, 02 dicembre 2021

Il Direttore dell'Ufficio d'Ambito

Paolo Andrea Lombardi

Il presente documento è sottoscritto con firma digitale
ai sensi dell'art.24 del d.lgs. 82/2005