



## UFFICIO D'AMBITO DELLA PROVINCIA DI SONDRIO

Pag. 1 di 4

### GRADUAZIONE DELLA POSIZIONE DIRIGENZIALE

La pesatura della posizione dirigenziale (retribuzione di posizione) viene eseguita seguendo i seguenti criteri

- Collocazione nella struttura
- Complessità organizzativa
- Responsabilità gestionali
- Strategicità

Per ciascun criterio è identificato un intervallo di punteggio a seconda della diversa graduazione. All'interno dell'intervallo di punteggio identificato, quale pesatura della posizione dirigenziale oggetto della presente, viene attribuito un punteggio specifico.

Criterio	SPECIFICA DELLA GRADUAZIONE	PUNTEGGIO		PUNTEGGIO ATTRIBUITO
		DA	A	
COLLOCAZIONE NELLA STRUTTURA	Posizione caratterizzata da <b>elevato grado di specializzazione e affidamento di funzioni plurime e attività gestionali</b> contraddistinte per la loro elevata complessità, ovvero con attribuzioni di mansioni direttamente connesse alle attività di alto contenuto e rilevanza strategica per l'Ente e/o di alta qualificazione professionale.	16	20	20
	Posizione caratterizzata da <b>rilevante grado di specializzazione e affidamento di funzioni disomogenee e attività gestionali</b> contraddistinte per la loro rilevante complessità, ovvero con attribuzioni di mansioni direttamente connesse alle attività di rilevante qualificazione professionale e di notevole contenuto strategico per l'Ente e di notevole contenuto e rilevanza strategica per l'Ente e/o rilevante qualificazione professionale.	10	15	



## UFFICIO D'AMBITO DELLA PROVINCIA DI SONDRIO

Pag. 2 di 4

	Posizione caratterizzata <b>da adeguato grado di specializzazione e affidamento di funzioni disomogenee e attività gestionali</b> contraddistinte per la loro rilevante complessità, ovvero con attribuzioni di mansioni direttamente connesse alle attività di rilevante qualificazione professionale e di notevole contenuto strategico per l'Ente e di notevole contenuto e rilevanza strategia per l'Ente e/o rilevante qualificazione professionale.	0	9	
COMPLESSITA' ORGANIZZATIVA	Posizione caratterizzata <b>da elevato grado di complessità organizzativa</b> (n. di adempimenti/procedimenti amministrativi e loro grado di rilevanza esterna/interna).	26	30	28
	Posizione caratterizzata da <b>rilevante grado di complessità organizzativa</b> (n. di adempimenti/procedimenti amministrativi e loro grado di rilevanza esterna/interna).	15	25	
	Posizione caratterizzata da <b>adeguato grado di complessità organizzativa</b> (n. di adempimenti/procedimenti amministrativi e loro grado di rilevanza esterna/interna).	0	14	
RESPONSABILITA' GESTIONALI	<b>Elevata entità delle risorse umane, finanziarie, tecnologiche e strumentali direttamente gestite, delle relazioni (interne, esterne, istituzionali)</b> ovvero elevata eterogeneità delle attività e capacità progettuale e propositiva .	26	30	28
	<b>Rilevante entità delle risorse umane, finanziarie, tecnologiche e strumentali direttamente gestite, delle relazioni (interne, esterne, istituzionali)</b> ovvero considerevole eterogeneità delle attività e notevole capacità progettuale e propositiva.	15	25	
	<b>Adeguate entità delle risorse umane finanziarie, tecnologiche e strumentali direttamente gestite, delle relazioni (interne, esterne, istituzionali)</b> ovvero consistente eterogeneità delle attività e limitata capacità progettuale e propositiva	0	14	



## UFFICIO D'AMBITO DELLA PROVINCIA DI SONDRIO

*Pag. 3 di 4*

<b>STRATEGICA RILEVANZA</b>	<b>Elevata strategicità</b> dei compiti affidati	<b>16</b>	<b>20</b>	<b>20</b>
	<b>Media strategicità</b> dei compiti affidati	10	15	
	<b>Contenuta strategicità</b> dei compiti affidati	0	9	
		<b>PUNTEGGIO COMPLESSIVO ATTRIBUITO</b>		<b>96</b>

Calcolato il punteggio complessivamente attribuito, per la singola posizione dirigenziale, alla stessa è assegnata una fascia di retribuzione, entro la quale viene stabilito anno per anno l'importo da corrispondere.

A tal fine sono individuate le seguenti fasce di retribuzione di posizione annua:

PUNTEGGIO	FASCIA DI RETRIBUZIONE DI POSIZIONE
Meno di 70 punti	Da 11.533,17 a 14.999,99 Euro
Da 71 a 90 punti	Da 15.000,00 a 19.499,99 Euro
Da 91 a 100 punti	Da 19.500,00 a 45.102,87 Euro

### Per la pesatura del risultato (retribuzione di risultato) si tiene conto dei seguenti criteri

- Stabilito anno per anno l'importo della retribuzione massima di risultato, l'importo della retribuzione di risultato da erogare verrà annualmente definito in relazione al peso degli obiettivi assegnati e al grado di raggiungimento degli stessi, come meglio definito nell'apposito sistema di valutazione.

Sulla base del punteggio complessivo risultante dalla valutazione annuale si procederà ad una classificazione all'interno di n. 4 fasce di graduazione, sotto indicate (pp = punti, punteggio).

A	B	C	D
<b>pp ≥ 90</b>	<b>70 &lt; pp ≤ 89</b>	<b>50 &lt; pp ≤ 70</b>	<b>pp ≤ 50</b>



## **UFFICIO D'AMBITO DELLA PROVINCIA DI SONDRIO**

Pag. 4 di 4

Alle suddette fasce corrisponderà la quota percentuale di retribuzione massima di risultato attribuibile:

- A: 100% della retribuzione massima di risultato;
- B: 75% della retribuzione massima di risultato;
- C: 50% della retribuzione massima di risultato;
- D: 0% della retribuzione massima di risultato.